

L'Institut canadien des politiques agroalimentaires

L'ICPA est un organisme indépendant à but non lucratif et non partisan, fondé avec le soutien du gouvernement fédéral en 2004. L'Institut sert de tribune neutre permettant aux leaders de l'écosystème alimentaire d'entretenir des dialogues et de présenter des perspectives sur les enjeux émergents. L'ICPA est une plate-forme pour mener des recherches et en diffuser les résultats, ainsi que proposer des options politiques et diverses solutions. Son financement provient principalement d'une dotation en vertu d'un accord avec le gouvernement du Canada. L'ICPA est régi par un conseil d'administration de douze membres issus des secteurs publics et privés, et possédant des connaissances et des expertises complémentaires quant aux politiques et aux opérations du secteur agroalimentaire.

Le siège social de l'ICPA est situé à Ottawa. Pour tous renseignements complémentaires sur l'ICPA, veuillez visiter le <http://www.capi-icpa.ca/>.

Notre client est présentement à la recherche de son prochain

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Défis du poste

L'ICPA est à une étape déterminante de son développement, alors que plusieurs défis importants devront être abordés au cours des prochaines années. Au premier plan, il aspire à accompagner l'industrie agroalimentaire à devenir un chef de file mondial qui contribue à la production alimentaire durable et à la croissance économique grâce à un système alimentaire réputé s'appuyant sur des politiques, des pratiques d'affaires et une technologie innovante. Pour réaliser ces objectifs, il sera nécessaire de développer et de mettre en œuvre des politiques visant à assurer la viabilité à long-terme de l'organisation et faire évoluer ses sources de financement. L'ICPA vise à accroître son envergure et son rayonnement, tant au Canada qu'à l'échelle internationale.

Depuis sa création, l'ICPA a récolté plusieurs succès importants et a acquis une solide reconnaissance grâce à sa participation au développement et à l'analyse des questions politiques dans le secteur agroalimentaire au Canada. Poursuivre et accélérer cet élan devraient être au centre de la prochaine phase de développement de l'organisation.

Dans cette perspective, le prochain président-directeur général de l'ICPA devra saisir les opportunités et relever de grands défis qui nécessiteront une vision d'affaires et un leadership inspirant et efficace. Parmi ces défis le prochain leader devra:

- Définir et mettre en œuvre une stratégie de croissance à long terme de façon efficace, systémique et performante.



- Développer les sources de financement diversifiées nécessaires à la croissance future et à la pérennité des activités de l'ICPA.
- Multiplier les efforts pour identifier des thèmes de recherche appropriés, faciliter les travaux et communiquer les résultats.
- Accroître la sensibilisation et le soutien aux opérations de l'ICPA, grâce au réseautage et aux partenariats élargis.
- Promouvoir l'ICPA comme partenaire de premier plan dans l'industrie agroalimentaire et auprès des autres intervenants de l'écosystème.
- Assurer la saine gestion et l'imputabilité globale de l'ICPA, sur l'ensemble des dimensions administratives (ressources humaines, matérielles, financières), et sur l'accord actuel avec le gouvernement du Canada.

Expériences et compétences clés

Le candidat idéal sera titulaire d'un diplôme universitaire dans une discipline pertinente, soit au premier cycle ou aux cycles supérieurs, et aura fait preuve d'un fort leadership et de compétences entrepreneuriales durant un minimum de 10 ans dans un poste de haute direction au sein de l'industrie agroalimentaire ou dans un domaine connexe. Une compréhension profonde des enjeux, des défis et de la complexité particulière des dossiers de l'industrie agroalimentaire est essentielle. Les éléments clés du profil du candidat idéal incluent :

- Leadership et vision stratégique, capable de mettre en œuvre des plans d'action et des programmes.
- Sens entrepreneurial axé sur les résultats et motivé à diriger le développement de l'organisation.
- Stratège exceptionnel pouvant initier, promouvoir et mettre en œuvre le changement.
- Personne qui comprend, adopte et encourage l'innovation et la créativité.
- Compétences à bâtir, former et mobiliser des équipes performantes, nécessaires à la réalisation des objectifs financiers et opérationnels.
- Habileté à bâtir et maintenir des relations et des communications constantes avec les intervenants externes.
- Capacité à initier et mettre en œuvre des stratégies efficaces de financement.
- Expérience reconnue à travailler harmonieusement et efficacement avec un conseil d'administration.
- Solides compétences de gestion générales (planification, mise en œuvre et suivi des politiques et pratiques, gestion de budget, ressources humaines, opérations, gestion de projets, marketing, etc.).



- Connaissance des processus de développement et de mise en œuvre de politiques.
- Solides compétences en médiation et en négociation, capacité à établir et à promouvoir un consensus.
- Réseaux de contacts bien établis dans les milieux gouvernementaux et universitaires, les milieux scientifiques, ainsi que dans l'industrie.
- Expérience en tant que porte-parole et excellentes aptitudes de présentateur.
- Très bonnes compétences interpersonnelles qui insufflent la confiance, l'engagement, la loyauté, la motivation et l'autonomie chez les autres.
- Excellentes aptitudes communicationnelles en anglais et en français.

Candidature

Si vous croyez correspondre à ce profil, n'hésitez pas à nous soumettre votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre d'intérêt en remplissant le « [Formulaire d'inscription](#) ». Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité. Le Comité de sélection commencera à évaluer les candidats au début de 2017 et poursuivra ses travaux jusqu'à ce qu'un candidat soit nommé. Le candidat retenu entrera en poste le 1er avril 2017 ou aussitôt que possible après cette date.

Le masculin est utilisé à titre épique afin de ne pas alourdir le texte.
Notre client(e) pratique l'équité en matière d'emploi.

www.kenniffracine.com